

Résidence Notre Dame de Marloux

	#Invités	#Répondants	Taux de réponse
Ce rapport	52	22	42%

ENGAGEMENT

	 % Positif	 % Hésitant	 % Négatif	vs. SEDNA France (Médico- Social)	vs. Benchmark
Je suis fier(e) de travailler pour mon entreprise	86	14	0	+19	+17
Je compte rester longtemps dans mon entreprise	76	24	0	+17	+18
Je recommanderais mon entreprise comme un bon employeur	81	19	0	+21	+21
Mon entreprise me donne envie de me dépasser	62	37	0	+16	+18
Score global	77	23	0	+18	+18

Points de force



1. Orientation clients : Une vraie orientation client



2. Sécurité au travail : Le sentiment d'une entreprise très engagée dans la sécurité de ses salariés



3. Leadership (décisions et comportements) : Les décisions et comportements des dirigeants sont appréciés



4. Conditions matérielles : Les collaborateurs sont satisfaits de leurs conditions matérielles de travail



5. Outils et ressources : Des outils et des ressources jugés adaptés aux besoins des collaborateurs



6. Image de l'entreprise : Les collaborateurs ont une bonne image de leur entreprise

Sujets prioritaires



1. Pression ressentie : Stress et pression trop élevés chez certains collaborateurs

Résidence Notre Dame de Marloux

DÉTAIL DES RÉSULTATS PAR DIMENSION

		  			Sur la base des scores positifs	
		+ - Écart statistiquement significatif				
Thèmes		% Positif	% Hésitant	% Négatif	vs. Benchmark interne	vs. Benchmark
Indicateurs clés	Engagement	77	23	0	+18	+18
	Rythme du changement	59	5	36	+13	+17
Vision	Projet et objectifs de l'entreprise	67	33	0	+16	+22
	Communication et information	59	23	18	+22	+20
	Leadership (décisions et comportements) ✓	77	23	0	+21	+39
	Outils et ressources ✓	77	9	14	+22	+25
Mode de fonctionnement	Orientation clients ✓	95	0	5	+34	+34
	Efficacité du service	77	14	9	+9	+20
	Coopération entre services	41	45	14	-3	+4
	Capacité d'innovation	73	27	0	+24	+23
Environnement de travail	Mon manager	82	9	9	+18	+20
	Autonomie	91	5	5	+12	+13
	Pression ressentie !	32	64	5	-7	-11
	Equilibre vie professionnelle / privée	64	23	14	+2	+2
	Conditions matérielles ✓	82	9	9	+30	+26
	Respect au quotidien	68	18	14	+11	+12
	Respect de la diversité	68	27	5	+2	+1
	Sécurité au travail ✓	95	5	0	+27	+29
Gestion des talents	Intérêt du travail	82	14	5	+13	+12
	Horaires de travail	68	27	5	+9	+3
	Formations	73	18	9	+14	+20
	Opportunités de carrière	59	41	0	+15	+21
	Rémunération et avantages sociaux	41	41	18	+14	+5
Image externe	Reconnaissance	64	23	14	+21	+25
	Engagement social et environnemental	73	23	5	+17	+19
	Image de l'entreprise ✓	82	14	5	+26	+21

Benchmark interne : SEDNA France (Médico-Social)

Benchmark : Comparaison au benchmark externe France d'Opensquare